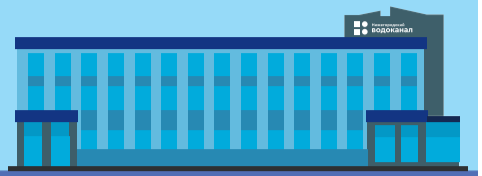


ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижгородский ВОДОКАНАЛ

Корпоративная газета

№ 1 (39) 25 февраля 2020



БЕРЕЖЛИВЫЕ ВОДОКАНАЛЫ

Вопросы водоснабжения и водоотведения обсудили представители 18 водоканалов России

Стратегическая сессия по применению инструментов Бережливого производства на российских предприятиях водоснабжения и водоотведения собрала в Нижнем Новгороде 18 водоканалов. Организаторами мероприятия выступили АО «Нижгородский водоканал» и Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (АНО ФЦК).

Число участников из водоканалов России, региональных представительств Фонда развития промышленности, агентства инноваций превысило 100 человек. В ходе открытия мероприятия заместитель генерального директора Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Владимир Солодов отметил, что Бережливое производство – это неотъемлемая часть современной компании.

– Очень радует, что водоканалы двигаются в этом направлении и хотят внедрять на предприятиях Бережливое производство. Самый первый проект с водоканалами на-

чался здесь, в Нижнем Новгороде, и сейчас можно говорить, что на Нижегородском водоканале получены первые результаты. Руководство компании настроено на то, чтобы задавать темп всей отрасли в стране. Задача сессии – узнать, что считают потенциальными направлениями для улучшений остальные водоканалы, подумать, что мы можем сделать, чтобы эти предприятия работали более качественно, эффективно, с меньшими затратами и лучше удовлетворяли нас как конечных потребителей.

В рамках стратсессии в первый день мероприятия участники обсудили вопросы рассмотрения

типовых проектов по внедрению Бережливого производства на предприятиях ВКХ, проекты по автоматизации основных процессов предприятия, внедрения системы 5С и оптимизации процессов взаимодействия с административными органами. По итогам стратсессии выработаны общие решения по каждому направлению.

Генеральный директор АО «Нижгородский водоканал» Николай Николюк обозначил, что задача предприятия, помимо обмена опытом, обсуждение стратегий развития водоканалов.

– Мы внедряем бережливые технологии в нескольких подразделениях организации, в частности, на участке по перекладке трубопроводов, а также на одном из аварийных канализационных участков. По итогам выполнения мероприятий к апрелю производительность труда участка должна вырасти в 1,5 раза.

Продолжение на стр. 4



Подводим итоги 2019 года

стр. **2**



Лучшим сотрудником может стать каждый

стр. **6**



Собираем Бессмертный полк Нижегородского водоканала

стр. **8**

Подводим итоги 2019 года

Для АО «Нижегородский водоканал» 2019 год стал годом большой и серьезной работы по преобразованию в современную, динамично развивающуюся компанию. Практически во всех направлениях и структурных подразделениях были достигнуты высокие результаты: росли объемы выполненных работ, внедрялись новые технологии, набирались новые сотрудники.

СНИЗИЛИ АВАРИЙНОСТЬ

Планомерная работа, проводимая АО «Нижегородский водоканал» на сетях водоснабжения и водоотведения, позволила по итогам 2019 года серьезно снизить аварийность. Общая длина переложенных труб превысила 45 км. В результате на сетях водоснабжения снижение аварийности составило 14%.

Что касается сетей водоотведения, количество засоров снизилось на 11%. В целом на сетях водоотведения аварийность уменьшилась на 23%.

Направление на снижение аварийности удалось сохранить и в январе 2020 года. На сетях водоснабжения стало на 18% меньше инцидентов. На сетях водоотведения удалось снизить аварийность на 27%. Кроме того, на 13% по сравнению с январем прошлого года уменьшилось количество засоров.

РЕАЛИЗУЕМ ИНВЕСТПРОЕКТЫ

В течение года модернизировалось и вводилось в эксплуатацию новое оборудование водопроводных станций. На Ново-Сормовской станции модернизированы насосные станции 1 и 2 подъема. Для управления оборудованием внедрены новые программные комплексы.

На Слудинской водопроводной станции проведена модернизация лабораторного комплекса и расширен спектр проводимых анализов. Это позволило повысить качество контроля водоснабжения. А для обеспечения надежности работы станции проведена реконструкция электрического оборудования.

В 2019 году продолжалась работа по оснащению сооружений системой автоматического управления технологическими процессами. Проведено полное технологи-

13 842

ЛАБОРАТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ПРОВЕДЕНО В 2019 ГОДУ

96,2%

ВОДА, СООТВЕТСТВУЮЩАЯ
ВСЕМ
ТРЕБОВАНИЯМ

-14%

ВОДОСНАБЖЕНИЕ

-23%

ВОДООТВЕДЕНИЕ

43

КМ
ПЕРЕКЛАДКА
СЕТЕЙ

98%

СОБИРАЕМОСТЬ
ПЛАТЕЖЕЙ

90%

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

ИТОГИ 2019 года

692

млн руб.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

626

млн руб.

РЕМОНТНЫЙ
ФОНД

4,7%

ИНДЕКСАЦИЯ ЗП

450

НОВЫХ СОТРУДНИКОВ
ПРИНЯТО В ШТАТ

ческое перевооружение 10 объектов, а также внедрены современные информационные системы. Новое оборудование позволяет экономить до 15% электроэнергии в год и стабилизировать давление в разводящей сети.

Идут работы по реконструкции участка 2-го Автозаводского напорного коллектора Д=1420мм по ул. Зеленодольской, а также коллектора на улице Ковалихинской. Завершено строительство наружных сетей канализации 1-й очереди ЖК «Новинки Смарт Сити».

В 2019 году произведен монтаж первой в Нижнем сливной станции на ул. Красных партизан для приема ЖБО от частного сектора Автозаводского района (совместно с ООО «ГИС»). Пуск станции запланирован на конец февраля 2020 года.

ЗАБОТИМСЯ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Еще ряд инвестпроектов направлен на уменьшение негативного воздействия на окружающую

среду. Большая работа проведена на Нижегородской станции аэрации.

Заменена система аэротенков – сооружений, в которых происходит очистка сточных вод. Правильная работа системы обеспечивает жизнедеятельность бактерий, которые отвечают за биологический этап очистки. Работы длились около двух лет, за это время заменили 8 аэротенков.

Кроме того, на станции внедрена новая система удаления азота методом нитри-денитрификации, что выводит на новый уровень очистку сточных вод, и проведена реконструкция насосной станции.

Проведено техническое перевооружение хлораторной. Реализация проекта позволила обеспечить безопасность технологического процесса, исключить выброс хлорных соединений в окружающую среду.

Важные для окружающей среды работы проведены на Ново-Сормовской водопроводной станции, там установлено рыбозащитное устройство, защи-

щающее рыб и мальков от попадания в водозаборные сооружения.

ПЕРЕХОДИМ НА СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Введен ряд новых программных продуктов по оптимизации работы с абонентами. Для сокращения задолженностей разработана система «Претензионно-исковая работа». Теперь уведомления абонентам о долгах рассылаются автоматически, кроме того, на 50% увеличилось количество поданных исковых заявлений в суд. Внедрение новой системы позволило добиться увеличения показателя собираемости платежей.

Система «Мобильный инспектор» – это удаленный рабочий кабинет инспектора, который позволяет создавать заявки на обследование, распределять их между исполнителями и проводить мониторинг исполнения в режиме реального времени. Теперь инспектор в день обрабатывает не 3 заявки, а порядка 6.

Глава комиссии Общественной палаты России по ЖКХ, строительству и дорогам Игорь Шпектор высоко оценил работу аэротенков НСА после реконструкции.



СОКРАЩАЕМ СРОКИ

В конце 2018 года были сокращены сроки предоставления услуг абонентам, обращающимся в Центр проектно-технических согласований. В 2019 году Центру удалось предоставить все услуги в срок, несмотря на сокращение сроков и увеличение количества заявок. Количество заявок, обработанных ЦПТС за 2019 год, составляет 18 тысяч, что на 12% больше, чем годом ранее.

ДАРИМ ПОДАРКИ

Одним из хороших методов сокращения и профилактики задолженности являются акции для абонентов. В 2019 году на водоканале их было три. «Будь в плюсе» – для собственников нежилых помещений, «Счастливая платежка» – для жителей. По условиям акции счета нужно оплачивать ежемесячно в срок. В третьей акции «В новый год без долгов» приняли участие 750 человек, они погасили свои задолженности на общую сумму 7 млн рублей.

УПРОЩАЕМ ПОЛУЧЕНИЕ УСЛУГ

В 2019 году открылся дополнительный офис ЦРА на базе Центра проектно-технических согласований. Это позволило абонентам подавать заявления на заключение договоров, выполнять перерасчет и получать иные услуги Центра по работе с абонентами на ул. Керченской.

ПРИВЛЕКАЕМ МОЛОДЕЖЬ

Кадровая служба водоканала в прошедшем году провела большую работу по привлечению на предприятие молодежи. Подписаны договоры о сотрудничестве с двумя вузами (НГТУ и ННГАСУ) и двумя ссузами (НТОТ и НСТ). Практику на предприятии прошли 92 студента из 14 учебных заведений. В кросс-функциональной стажировке участвовали 33 стажера, из них 7 переведены в штат, для 8 ребят, продолжающих обучение, стажировка продлена на 1 год. Еще 14 стажеров зачислены во внешний кадровый резерв.

СТАЛИ ОТКРЫТЫМИ

Клиентоориентированность предприятия в 2019 году вышла на новый уровень. В начале года был запущен новый интерактивный сайт компании. На его базе реализована возможность подачи онлайн заявок в диспетчерскую службу и приемную генерального директора. В режиме реального времени можно увидеть текущие отключения, а также последние сведения о качестве воды.

Кроме того, предприятие вышло в социальные сети. В сообществах компании жители могут увидеть последние новости Нижегородского водоканала, получить оперативную информацию о текущем состоянии сети. А также в режиме онлайн обратиться к сотруднику компании с вопросом и получить оперативный ответ или решение проблемы.



На страже благополучия сотрудников водоканала

На Нижегородском водоканале профсоюз объединяет две трети сотрудников, то есть около двух тысяч человек. Работа профсоюзом проводится разноплановая. Но всегда направленная на благополучие каждого из его членов и коллектива организации в целом.

- 2019 год стал для профсоюза своеобразным экзаменом на зрелость и сплоченность работников. Мы сообща проанализировали его результаты и определились с действиями на ближайшую перспективу, - отметила председатель профсоюза Елена Полетаева.

Елена Геннадьевна отмечает, что сила профсоюза не только в делах, но и в массовости, в единстве. Одно из значительных достижений прошлого года – подписание нового коллективного договора, в который были внесены ряд важных пунктов.

Так доплата за руководство бригадой была увеличена с 500 до 1000 рублей. Вырос и размер материальной помощи работникам на похороны родственников – до 4000 рублей. Некоторым категориям сотрудников добавили дни к дополнительному отпуску.

Есть и изменения, которые затронули всех без исключения сотрудников. В июле 2019 года была проиндексирована заработная плата работников. В среднем рост составил 4,7%, но по рабочим специальностям зарплата выросла на 5%.

- В минувшем году после очередных переговоров с генеральным директором Николаем Николюком было принято решение по увеличению оплаты труда водителям с низкой заработной платой, а это 404 работника УАТ, - подчеркивает Елена Геннадьевна.

Профсоюз всегда в курсе самых важных событий в жизни коллектива. Материальную помощь оказывают тем, кто впервые вступает в брак, а также при длительной болезни, лечении в одном из профсоюзных санаториев, рождении ребенка, поступлении в первый класс.

Другим важным направлением работы профсоюза является формирование командного духа. Для этого организовываются экскурсии для членов профсоюза и их семей, походы в театр, спортивные мероприятия.

Жители благодарят

Не формально, а со всей ответственностью и вниманием отнеслись сотрудники нашего Заречного канализационного эксплуатационного участка к беде жителей Канавинского района.

За что жители дома 32 по ул. Движенцев просили выразить особую благодарность ведущему инженеру Александру Геннадьевичу Горбунову и начальнику участка Вячеславу Евгеньевичу Вавилову.

Проблема у жителей дома была действительно серьезная: из-за неисправности канализационного выпуска возник земляной провал, долгое время затапливало 1 этаж и подвал. Обращения в ДУК с требованием устранить аварию на внутридомовых сетях были практически бесполезны, организация обходилась лишь мерами, приносящими кратковременный результат. Затопления продолжались несколько ме-

сяцев. После чего жители решили обратиться в Нижегородский водоканал. Уже на следующий день на место выехала бригада участка и обследовала все канализационные колодцы вокруг дома, а потом совместно с домоуправляющей компанией провела проверку состояния сетей.

Жители уверены, благодаря грамотному определению причины затопления подвалов, а также настойчивости сотрудников участка домоуправляющая компания провела необходимый ремонт в короткие сроки.

Отдельно жители отметили корректность и отзывчивость в общении сотрудников Нижегородского водоканала.

Бережливые водоканалы



Окончание. Начало на стр. 4

За счет более эффективного управления ресурсами мы улучшаем качество оказания услуг, а также уменьшаем аварийность. Кроме того, сотрудничество с ФЦК позволило нам бесплатно обучить более 100 сотрудников.

Участница из Южно-Сахалинска Юлия Кириллова поделилась впечатлениями в ходе первого дня сессии.

- Стратсессия – хорошая возможность пообщаться с коллегами со всей страны. Для меня понятие Бережливое производство включает эффективность работы, ее качество. Понятие шире, чем просто экономика, оно охватывает все сферы производства. Мы планируем адаптировать и применять принципы Бережливого производства на нашей сахалинской земле.

Деловая программа второго дня прошла на объектах Нижегородского водоканала. Участники посетили Слудинскую водопроводную станцию, Заречный канализационный эксплуатационный участок, Участок по перекладке трубопроводов и Центр по работе с абонентами.

В ходе посещения Заречного канализационного эксплуатационного участка участники осмотрели специализированную технику и складские помещения. Во время экскурсии **начальник участка Вячеслав Вавилов** рассказал, что за несколько месяцев внедрения Бережливого производства на участке уже появились определенные подвижки.

- Наш участок был выбран в качестве пилотного проекта внедрения Бережливого производства в октябре. За это время была оптимизирована работа аварийных бригад, – отметил Вячеслав Вавилов. – На складах была внедрена система 5С. Если раньше сотрудникам требовалось время на сборы, поиск инструментов, дорожных знаков, спец-одежды, то после внедрения системы 5С этот процесс занимает считанные минуты. Кроме того, в рамках внедрения Бережливого производства был переоборудован служебный фургон (*подробнее на стр. 5 – Прим. редакции*).

Одним из главных преимуществ **старший руководитель проектов Федерального центра компетенций Алексей Голубев** называет заинтересованность сотрудников.

- Работники участка, видя, какие результаты приносят улучшения, вовлекаются в проект и оказывают всестороннюю поддержку в ходе внедрения тех или иных инструментов. Соответственно, растет производительность труда, мотивация персонала, улучшается культура производства. В ближайшее время опыт планируется реализовать еще на 10 участках Нижегородского водоканала.

Также в ходе второго дня участники посетили Центр по работе с абонентами и смогли оценить работу по внедрению специальных программных комплексов «Мобильный инспектор» и «Претензионно-исковая работа». Системы оптимизируют работу с задолженностью и обращениями абонентов. Теперь на многие процедуры тратится меньше времени, соответственно, производительность труда выросла в два и более раз.

Следующим объектом, который посетили участники, стали Слудинская водопроводная и Главная насосная станции Нижнего Новгорода. На станциях внедрены бережливые технологии. В частности, старое насосное оборудование заменено на энергоэффективное. Установлены частотные регуляторы мощности, благодаря чему экономится электроэнергия до 15% в год.

Заместитель генерального директора по перспективному развитию КГУП «Приморский Водоканал» Анастасия Бутенко преодолела 8500 километров, чтобы поучаствовать в стратсессии.

- Повышение производительности труда – актуальная тема для Владивостока, – делится Анастасия. – Главная задача – познакомиться с опытом нижегородских коллег. В нашем регионе только недавно, в конце 2019 года, началась реализация проектов Бережливого производства. Мы только учимся и надеемся на хорошие результаты.



С начала 2020 года в соревнование бригад включились все бригады аварийно-восстановительных работ АО «Нижегородский водоканал».

Определились лидеры соревнования бригад

Стартовавший в сентябре пилотный проект, в рамках которого участки сами решали, участвовать ли им в соревнованиях, показал хорошие результаты. А потому было принято решение масштабировать удачную практику.

Начальник управления водоснабжения Денис Воробьев отмечает, что итоги пяти месяцев выявили бригады, которые не просто стабильно выполняют свои обязанности, но и каждый раз наращивают темпы производства и качество работ. Что позволяет им занимать первые и вторые места.

- К примеру, среди передовиков Нагорного водопроводного участка бригада Тараненко А.Ф., которая в декабре и январе занимала первое место, а также их постоянные соперники команда Тихонова Н.М., - отмечает Денис Воробьев. - На Сормовском водопроводном участке свои лидеры - бригада Орлеанского А.Ю., у которой на протяжении пяти месяцев чередуются первые и вторые места.

Среди канализационных участков можно отметить бригаду мастера Заречного канализационно-



го участка Королева В.Н. У них в копилке одно первое и два вторых места. Начальник управления водотведения Александр Вершинин по результатам 4 квартала 2019 года отмечает рост производительности труда на 4% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

- Уверен, что так как соревнования были внедрены недавно, и в настоящее время происходит отработка правил соревнований, показатели, системы оценок

бригад, данный показатель нельзя считать окончательным, - подчеркивает Александр Вершинин.

Помимо повышения производительности труда, можно отметить стремление работников к выполнению большего объема значимых для предприятия работ, конкуренцию между бригадами. За счёт налаженной передачи мастерами фотоматериала с места работ у руководителей появилась возможность отслеживать процессы

По результатам соревнований на каждом участке премируются две бригады, показавшие самые высокие результаты. Фонд премирования составляет 57 тысяч в месяц на каждый участок: 34 тысячи рублей за первое и 23 - за второе место. Таким образом, каждый член бригады, ставшей победителем, получает по 6-8 тысяч премии.

выполнения работ, видеть их в режиме реального времени.

- Фактически, сейчас мы разрабатываем систему «с нуля», подобного опыта в системе ЖКХ еще не было. Пока не все сотрудники понимают, что это за соревнования, как они могут повлиять на результат, и от чего он зависит. Поэтому параллельно с соревнованиями продолжается и разъяснительная работа, - говорит Александр Владимирович.

Фургоны нового образца

Первый фургон аварийной службы переоборудован в рамках проекта Бережливое производство. Если раньше на сборы перед работой сотрудникам требовалось время, так как надо было найти необходимый инструмент, дорожные знаки, спецодежду, то после внедрения системы 5С этот процесс занимает считанные минуты.

- Для начала мы сварили специальные металлические ящики, которые позволили рассортировать и удобно хранить все, что требуется в работе, - отмечает руководитель проекта по внедрению Бережливого производства Денис Строгоцкий. - Эти ящики оборудованы гидравлическими креплениями, благодаря чему они легко открываются, а крышка удерживается в заданном положении, пока работники достают инструмент или одежду.

Отдельно в ходе переоборудования фургона продумали удобства для бригады. Раньше работники часто жаловались, что из-за печки внутри быстро становится душно, им приходится открывать окно, и при этом их продувает. Избежать лишних больничных должна помочь смонтированная вентиляция, которая обеспечивает приток свежего воздуха. Кроме того, для большей яркости старые лампы заменили на новые

светодиодные. Еще одним плюсом стала экономия электроэнергии.

Дополнительное место удалось высвободить благодаря тому, что запасное колесо, которое хранилось в кузове, с помощью специального крепления было зафиксировано под дном фургона. Теперь оно не мешает людям свободно передвигаться внутри фургона.

- В кабине предусмотрели специальный подлокотник, в который я убираю газоанализатор, планшет, документы и другие вещи, которые могут упасть во время движения, - рассказывает мастер бригады Евгений Александрович Горин. - А также смонтировали дополнительный свет, включив который, я смогу и ночью заполнить документы. В общем, удобство такого фургона мы уже оценили.

Следующим шагом станет переоборудование по системе 5С остальных фургонов.



Лучшим сотрудником может стать каждый

Более 3400 человек работает сейчас на Нижегородском водоканале. Это профессионалы своего дела, многие из которых практически каждый день совершают свой маленький или даже большой трудовой подвиг.

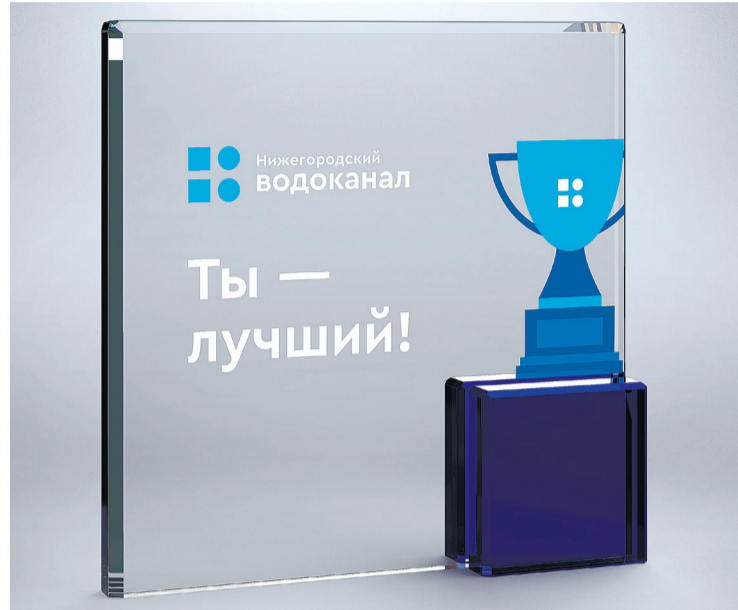
Для того, чтобы заслуги таких водоканальцев не остались в тени, с 2020 года на предприятии будет присуждаться гордое звание «Лучший сотрудник». Для предприятия это новая форма поощрения сотрудников, признание заслуг конкретного человека перед водоканалом. А для работников – дополнительный стимул повышать свою квалификацию, овладевать современными приемами и методами работы и разрабатывать новые, а также осваивать передовой опыт по совершенствованию оказания услуг в сфере водоснабжения и водоотведения.

Документ, определяющий порядок выбора лучшего работника меся-

ца, утвержден генеральным директором АО «Нижегородский водоканал» Николаем Николюком. Имя первого победителя будет названо на расширенном оперативном совещании в последний четверг марта.

Мы долго решали, какой способ отбора кандидатов может считаться самым справедливым, – рассказывает директор по корпоративной работе Николай Иванович Лешков. – В результате пришли к мнению, что больше всего о заслугах своих сотрудников всегда знает руководитель структурного подразделения.

Проанализировав результаты работы сотрудников, руководитель заполняет анкету на вы-



бранного номинанта, отдельно прописав его особые заслуги. При этом сотрудник, имеющий выдающиеся достижения, должен выполнять обязательные условия, такие как:

- отсутствие нарушений трудовой дисциплины (опозданий, прогулов, дисциплинарных взысканий, замечаний от руководства, отсутствие

жалоб на сотрудника) и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- отсутствие нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности;

- обязательное качественное и своевременное выполнение основного объема работ в соответствии с должностными инструкциями.

Определить, кто же из представленных кандидатов за отчетные три месяца внес большой вклад в развитие и процветание, предстоит экспертной комиссии, возглавит которую генеральный директор.

Наша задача выбрать лучших из лучших по профессиям, по отношению к коллегам и абонентам, по вкладу в прибыль предприятия, – подчеркивает Николай Валерьевич Николюк. – Мы ставим перед собой задачу вовлечь в общее дело каждого сотрудника, ведь от результата нашей работы зависит благополучие жителей Нижнего Новгорода, которые стабильно должны получать качественную питьевую воду и услуги водоотведения.

Помимо присвоения звания «Лучший сотрудник» победителю выплачивается единовременная премия в размере оклада по штатному расписанию.

Печать документов теперь по пропуску

Пилотный проект перехода на единый многофункциональный принтер и постепенный отказ от принтеров в кабинетах реализуется на втором этаже управления на улице Керченской.

Проект направлен на сокращение затрат на обслуживание техники и закупку расходников, а также воспитание более вдумчивого отношения к печати у сотрудников. Небольшая отсрочка между отправлением документа на печать и непосредственно процессом даст, во-первых, пользователю возможность еще раз оценить необходимость печати, а во-вторых, внести дополнительные правки.

В недалеком будущем это устройство заменит все принтеры

в управлении, – говорит директор по информационным технологиям Александр Ермольчев. – Затем процесс будет запущен на участках и станциях.

Устройство позволяет печатать, сканировать и копировать документы в форматах А4 и А3. При этом данные, отправленные на него, хранятся там в течение нескольких часов, что позволяет подготовить несколько документов заранее и напечатать их одним потоком.



СКАНИРОВАНИЕ:

- 1 Подойти к принтеру и отсканировать свой пропуск, выбрать в списке задач «Сканирование».
- 2 Определить параметры для будущего электронного документа, к примеру, формат и разрешение.
- 3 Положить в специальный лоток документ, он будет отсканирован и автоматически направлен на вашу электронную почту.

Кстати: при выборе формата документа pdf принтер распознает текст оригинала, таким образом, на выходе получится картинка и внутри нее читаемый текст.

КОПИРОВАНИЕ:

- 1 Подойти к принтеру и отсканировать свой пропуск, выбрать в списке задач «Копия».
- 2 Определить количество копий и необходимость скрепления готового документа.
- 3 Положить оригинал в специальный лоток и нажать старт.

ПЕЧАТЬ ДОКУМЕНТОВ:

- 1 Открыть нужный документ, в параметре «печать» выбрать устройство с названием Uniflow, направить документ на печать.
- 2 Подойти к принтеру и отсканировать свой пропуск. На экране появится список документов, отправленных именно с вашей почты.
- 3 Выбрать нужный документ и направить его в печать.

Кстати: в параметрах печати можно выбрать скрепление документов. Это избавит вас от необходимости дополнительно пользоваться степлером.

Улучшаем водоканал вместе!

Однако с 2019 года на предприятии появилась возможность официально обнародовать свою идею, донести ее до руководства. И помимо благодарности коллег получить дополнительную премию.

Предложить свой вариант улучшений может любой сотрудник. Причем необязательно они должны быть глобальными и охватывать жизнь всего предприятия. Часто именно специалисты на местах понимают, как с помощью небольшой модернизации, например, инструмента, сделать работу более эффективной. Так, к слову, бригадир бригады аварийно-восстановительных работ Артем Данилин, о котором мы рассказывали в прошлом номере, усовершенствовал, казалось бы, примитивный инструмент – тяпку, и теперь новой моделью пользуются сотрудники уже нескольких бригад.

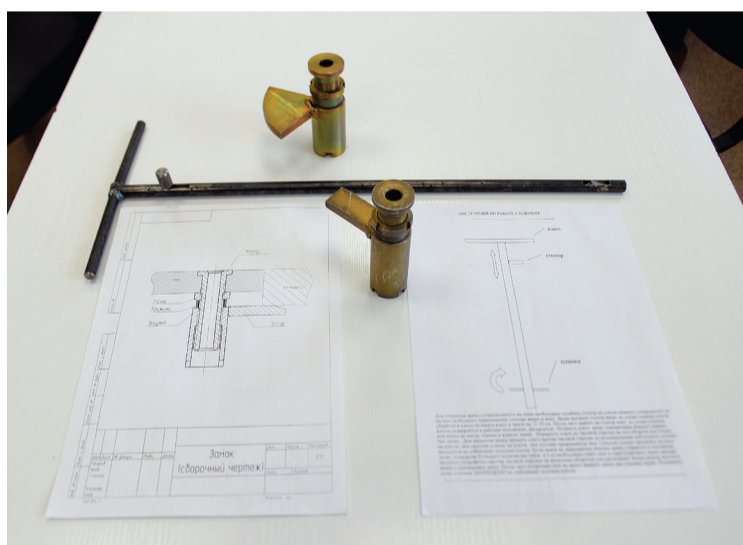
Оценивает, насколько полезно и реализуемо предложение, экспертная комиссия. Если заявка соответствует обязательным требованиям, то за нее выплачивают 500 рублей. Сотрудник, идею которого поддерживают и берут в реализацию, получает денежную премию в размере двух тысяч рублей. По результатам внедрения, в случае достижения экономического эффекта, автору выплачивается единовременная премия в размере 10% (или до 3-х месячных окладов работника) от подтвержденного экономического эффекта за оцениваемый период.

В настоящее время подано 29 заявлений. Одобрение получили большинство из них, сейчас они в стадии доработки и планируются к реализации. Три крупных рационализаторских предложения уже внедрены в производственную деятельность Нижегородского водоканала.

КАК ПРЕДЛОЖИТЬ ПРОЕКТ УЛУЧШЕНИЙ?

Для этого необходимо заполнить заявление. Описание предлагаемого улучшения должно:

На Нижегородском водоканале идет внедрение первых рационализаторских предложений, с которыми выходят наши работники. Такие идеи, как правило, реализуются в каждом подразделении.



- быть кратким обзором существующего положения дел с указанием на выявленные недостатки;

- содержать решение задачи, а не ее постановку;
- включать в себя предполагаемый план по внедрению (укрупненно), ожидаемый технический, организационный, управленческий или иной положительный эффект от его применения;

- по возможности содержать предположительный расчет планового экономического эффекта.

Также следует при необходимости приложить иные графические и технические расчеты.

Заполненное электронное заявление и материалы необходимо направить на электронный адрес idea@vodokanal-nn.ru. Также документы можно подать в бумажном виде.

Соответствующие ящики для приема рационализаторских предложений находятся в каждом подразделении предприятия. Бланки заявлений с инструкцией по их заполнению расположены на информационных стендах.

ЗАМКИ ДЛЯ ЛЮКОВ

Год назад главный механик Сергей Васильевич Фомин в соавторстве с главным инженером ремонтного управления Николаем Юрьевичем Ереминым и начальником Заречного канализационного эксплуатационного участка Вячеславом Евгеньевичем Вавиловым подали рационализаторское предложение об усовершенствовании конструкции люков.

На водопроводные и канализационные люки они

предложили установить специальные замки.

- Использование таких замков решает сразу несколько проблем с колодцами, – объясняет Сергей Фомин. – Во-первых, замок предотвращает несанкционированный доступ в колодец; во-вторых, обеспечивает безопасность людей на тротуарах и автомобилей на проезжей части; и, наконец, защищает колодец от возможного хищения крышки люка.

Стоимость замка с учетом установки 3 тысячи рублей. При этом каждый чугунный люк обходится предприятию в среднем в 7000 рублей. Так что выгода очевидна. Тем более, что проблема с кражей крышек остается актуальной: проверки, проведенные по фактам пропажи люков в 2019 году, показали, что 360 кры-

шек были украдены. Если прибавить к этому работу аварийной бригады, которая вынуждена выезжать на каждый открытый колодец, станет понятна ценность предложения Сергея Васильевича и его коллег.

ЭКОНОМИМ ЭНЕРГИЮ И ДЕНЬГИ

Еще одно предложение, уже по энергоэффективности, вынес на рассмотрение главный инженер Слудинской водопроводной станции Андрей Олегович Аксючиц. В документации он отметил, что в настоящее время на одном из сооружений Слудинской водопроводной станции используются повысительные насосы. Они работают в непрерывном режиме для обеспечения необходимым давлением различного технологического оборудования станции. Главный инженер предложил установить на эти насосы систему частотного регулирования.

- Среднее потребление воды значительно ниже и составляет около 50% от производительности насоса. Установка предложенного оборудования позволит экономить 6-7 кВт в час и более 60 тысяч кВт электроэнергии в год, что в денежном выражении составляет 284 тысячи рублей при цене электроэнергии 4,7 рублей, – объясняет свою идею Андрей Аксючиц. – Кроме того, снизится нагрузка на насосные агрегаты, что увеличит срок их эксплуатации, а также обеспечит экономию при ремонтных работах. При этом работы по монтажу электрооборудования можно выполнить собственными силами, затраты на закупку оборудования составят около 160 тысяч рублей.

Таким образом, окупаемость оборудования составит 7 месяцев. Идея Андрея Олеговича была одобрена и на сегодняшний момент уже внедрена на Слудинской водопроводной станции.

Первая. Зимняя. Наша.

Последний выходной уходящей зимы и первый весенний день 2020 года первичная профсоюзная организация АО «Нижегородский водоканал» решила провести на свежем воздухе в атмосфере здоровья, спорта и дружбы, организовав «Профсоюзную Спартакиаду-2020».

Местом проведения мероприятия выбран загородный отель «Дубки» в поселке Лукино Балахнинского района. За право стать победителями Спартакиады поборются сразу 6 команд, представители которых трудятся в различных структурных подразделениях Нижегородского водоканала: в Центре по работе с абонентами, на Слудинской водопроводной станции, Сормовском водопроводном участке и других. Общее число участников составит 80 человек. Обязательным условием участия в Спартакиаде является членство в профсоюзе Нижегородского водоканала и возраст до 35 лет.

Программа Спартакиады будет весьма насыщенной. В первый день определится сильнейший в состязаниях по дартсу и бильярду. В следующий соревновательный день пройдет шу-

точная водная эстафета, и станут известны победители в соревнованиях по мини-футболу и «Веселым стартам». Завершится мероприятие воскресными масленичными гуляниями.

- Спартакиада-2020 – уникальное для нашего профсоюза мероприятие, - отмечает председатель профсоюзного комитета Елена Полетаева. - Неоднократно принимая участие в спартакиаде «Содружество», проходящей в Санкт-Петербурге, мы решили провести что-то подобное и у себя дома. Надеемся, что такие совместные выезды станут доброй и хорошей традицией и будут проводиться ежегодно. И, возможно, к нам также начнут приезжать команды водоканалов других городов для участия в спортивных баталиях.

Одной из основных задач Спартакиады-2020, по



мнению Елены Геннадьевны, является не только популяризация физической культуры и спорта среди сотрудников организации, но и сплочение коллектива, формирование профессиональных и дружеских связей, без которых невозможно достичь глобальных целей.

ФОТОФАКТ



Молодежная команда профсоюза Нижегородского водоканала приняла участие в соревнованиях по боулингу среди работников предприятий Нижнего Новгорода и области.

Нижегородский водоканал представляли:

Емельянов Иван – ведущий инженер-проектировщик отдела проектирования;

Калякин Роман и **Шатрова Мария** - специалисты документационно-организационного управления;

Крылова Ирина и **Лютова Анастасия** – инженеры Слудинской водопроводной станции;

Соловьев Максим и **Старков Артем** – специалисты по охране труда ОТ и ПБ;

Ширяева Дарья – помощник заместителя генерального директора по развитию.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК Нижегородского водоканала

9 мая наша страна будет отмечать, несомненно, важную уже для многих поколений дату - 75 лет победы в Великой Отечественной войне.

В связи с этим 2020 год в России объявлен Годом памяти и славы. Практически для всех жителей страны та война не просто страничка истории, а история семейная, часто трагическая.

Одним из главных мероприятий в нашей стране уже который год является «Бессмертный полк» – акция, во время которой вспоминают ветеранов армии и флота, партизан, подпольщиков, бойцов Сопротивления, тружеников тыла, узников концлагерей, блокадников, детей войны. Мы призываем сотрудников Нижегородского водоканала поддержать народную традицию сохранения семейной памяти о военном поколении.

Присылайте фотографии и небольшие истории о ваших близких – ветеранах и участниках ВОВ на почту ushaechkina@vodokanal-nn.ru до 15 апреля. Все они будут в течение года опубликованы на страницах газеты «Информационный источник» и на сайте Нижегородского водоканала в рубрике «Наш Бессмертный полк».

Давайте вместе сохраним нашу историю!